

**BESLUIT
GEMEENTERAAD
OPENBARE ZITTING 28 NOVEMBER 2019**

AANWEZIG

Voorzitter: Jo Tijtgat

Schepenen: Bert Schelfhout, Regine Vanwynsberghe-Rooryck, Sandra De Leeuw-Gousse, Matthias Vanneste, Louis Vanderbeken

Gemeenteraadsleden: Carl De Donder, Louis Haerinck, Tundie D'hont, Jurgen Beke, Filip Terryn, Sophie Mespreuve, Marleen Prat, Philip Ghekiere, Lies De Witte, Marc Coppens, Maurice Bekaert, Dirk Demeurie

Algemeen directeur: Hans Piepers

VERONTSCHULDIGD

Burgemeester: Claude Croes

Gemeenteraadsleden: Frans Kemseke, Rolande Libert

26. Cultuur - premierereglement sociaal-culturele verenigingen aangesloten bij de cultuurraad - verlenging - goedkeuring

Aanleiding en context

De gemeenteraad wordt gevraagd het premierereglement sociaal-culturele verenigingen aangesloten bij de cultuurraad te verlengen tot 31 december 2020.

Motivering

Het premierereglement sociaal-culturele verenigingen aangesloten bij de cultuurraad werd in de gemeenteraadszitting van 7 april 2016 goedgekeurd en loopt af op 31 december 2019. Om het reglement grondig te kunnen evalueren op basis van de meerjarenplanning 2020-2025, wordt voorgesteld om het reglement met één jaar te verlengen tot 31 december 2020.

Dit werd positief geadviseerd door de cultuurraad tijdens de algemene vergadering van 15 oktober 2019. De evaluatie van het reglement zal in samenspraak met de cultuurraad gebeuren.

Het college van burgemeester en schepenen verzocht in zitting van 16 oktober 2019 de voorzitter van de gemeenteraad om de verlenging van dit reglement te agenderen op de gemeenteraad van 28 november 2019.

Juridische gronden

- Algemene basisbevoegdheid: Art. 40, § 3 Decreet Lokaal Bestuur
- Andere:
 - premierereglement sociaal-culturele verenigingen aangesloten bij de cultuurraad, goedgekeurd in de gemeenteraadszitting van 7 april 2016

Financiën

De beslissing heeft geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Eenparig goedgekeurd

Artikel 1

De gemeenteraad besluit volgend reglement te verlengen tot 31 december 2020:

Premiereglement sociaal-culturele verenigingen aangesloten bij de cultuurraad

Art. 1. - De premie

Basis- en werkingspremie voor sociaal-culturele verenigingen van Deerlijk die aangesloten zijn bij de cultuurraad. Deze afdelingen of groepen ontplooiën een werking in groepsverband die gericht is op gemeenschapsvorming, participatie aan cultuur, maatschappelijke activering en educatie.

Art. 2. - Voor wie

De premie wordt enkel toegekend aan plaatselijke sociaal-culturele verenigingen die aangesloten zijn bij de cultuurraad. De verenigingen zijn in de gemeente Deerlijk actief op één van de volgende vlakken:

- Amateurkunsten
- Sociaal – cultureel volwassenenwerk
- Gemeenschapsvorming

Art. 3. - Maximumbedrag en berekening

De premie bestaat uit een basispremie en een werkingspremie. Het bedrag van de basis- en werkingspremie wordt berekend volgens een puntenstelsel. Er staat geen maximumbedrag op de uit te reiken premie per vereniging.

PUNTENSTELSEL

ALGEMENE BEPALINGEN

Nominatieve premie

Een aantal verenigingen aangesloten bij de cultuurraad maken aanspraak op een nominatieve premie. De nominatieve premie wordt van het totaal budget dat beschikbaar is voor dit premiereglement gehouden.

- Comité Kapellekensomweg - 75 euro - maakt bijkomend geen aanspraak op de basispremie noch op de werkingspremie.
- Koninklijke Fanfare Sint-Cecilia - 1.400 euro - maakt bijkomend geen aanspraak op de basispremie, wel op de werkingspremie.
- Heemkring Dorp en Toren - 500 euro - maakt bijkomend geen aanspraak op de basispremie wel op de werkingspremie.
- René De Clercqgenootschap - 500 euro - maakt bijkomend geen aanspraak op de basispremie wel op de werkingspremie.

Puntenverdeling

De volledige premie (bestemd voor alle verenigingen samen) wordt verdeeld in twee rubrieken:

- Basispremie (20 % van de totale premie/aantal verenigingen)
- Werkingspremie (80 % van de totale premie/totaal aantal punten *coëfficiënt)

PUNTENSTELSEL WERKINGSPREMIE

De punten worden cumulatief verworven

Artistieke activiteiten en publieke toonmomenten (tonen van de eigen creatie van de vereniging aan het publiek) Toneel, poppentheater, fanfare, harmonie, dans, koor, tentoonstelling, foto, film, multimedia, beeldhouwen en keramiek, schilderen, stoet ... Deze lijst is niet exhaustief.	50/zangmoment 100/toonmoment 175/toneel
Deelname aan wedstrijden en toernooien (bovenlokaal) Internationale wedstrijden en toernooien	75/wedstrijd 100/wedstrijd
Educatieve activiteiten (kan georganiseerd worden door een externe partner of door de vereniging zelf) Activiteiten die inzetten op de doelstelling levenslang en levensbreed leren. Voordracht, panelgesprek, workshop, lessenreeks ... Deze lijst is niet exhaustief.	30/eenmalige activiteit 50/lessenreeks
Gemeenschapsvormende activiteiten Activiteiten die tot doel hebben de interne werking te verbeteren door mensen dichterbij elkaar te brengen en te leren kennen buiten de vaste werking. Gezellig samenzijn, eet-festijn, groepsactiviteiten, uitstappen, wandelingen, fietstochten, zoekwedstrijden, buurtfeesten, markten ... Deze lijst is niet exhaustief. Organiseert uw vereniging gedurende het hele jaar door op regelmatige tijdstippen hobbynamiddagen, petanque, (viking) kubk ... dan telt de hele reeks als één activiteit.	30/activiteit
Samenwerking • Het organiseren van activiteiten in samenwerking met een of meer verenigingen, het gemeentebestuur, onderwijsinstellingen ... zowel op inhoudelijk, financieel als promotioneel vlak. Private partners komen in aanmerking als er geen winstoogmerk is. • Lid zijn van het Deerlijks Vormingswerk.	45/activiteit 5/lidmaatschap
Communicatie: • Het inzetten op digitale media: website, facebook, twitter, pinterest, instagram ... • Uitgave van een tijdschrift of digitale nieuwsbrief. • Ingeven van de activiteiten in de Uit-databank www.uitinvlaanderen.be. • Deelname aan de Uitpas Zuidwest met eigen activiteiten.	50/digitaal medium 40/tijdschrift/DNB 5/uitdatabank 5/Uitpas
Vorming	

• Deelname aan landelijke acties, thema-weken of –dagen bvb. week van de smaak, digitale week, jeugdboekenweek,...	10/actie
• Het volgen van een opleiding die bijdraagt tot de verhoging van de professionaliseringsgraad van de vereniging.	5/vorming

Art. 4. - Voorwaarden en criteria

De aanvraag tot toekenning van een basispremie en werkingspremie gebeurt op het daartoe voorbestemde aanvraagformulier en bevat minstens:

- de gegevens van de vereniging;
- de samenstelling van het bestuur;
- een lijst van de activiteiten in het afgelopen werkjaar met bewijsstuk (communicatie, promotie ...).

Bij de beoordeling van het dossier beslist het college van burgemeester en schepenen, na advies van de cultuurraad, over het toekennen van de premie.

Art. 5. - Aanvraag-formaliteiten, toekenningsprocedure en advies

Het aanvraagformulier voor het toekennen van de basispremie en de werkingspremie moet schriftelijk bij het college van burgemeester en schepenen worden ingediend vóór 1 maart. Uitzonderlijk dient voor 2016 de aanvraag voor 1 juni 2016 te gebeuren.

Uiterlijk twee maanden na de indiening van de premieaanvraag brengt het college van burgemeester en schepenen de aanvrager schriftelijk op de hoogte van de beslissing met betrekking tot het al niet toekennen van de premie na advies ingewonnen te hebben bij de cultuurraad.

Indien er wijzigingen optreden in de gegevens die bij de premieaanvraag zijn verstrekt deelt de initiatiefnemer die onmiddellijk en spontaan mee aan het college van burgemeester en schepenen.

Art. 6. - Controle

Het college van burgemeester en schepenen behoudt zich het recht voor te allen tijde na te gaan of aan de voorwaarden van dit premiereglement voldaan is. De aanvrager zal niets doen dat er kan toe strekken deze controle moeilijk of onmogelijk te maken.

De premie wordt slechts toegekend binnen de perken van het op het gemeentebudget ingeschreven krediet.

Artikel 2

Bovenstaand reglement gaat in op 1 januari 2020 en loopt af op 31 december 2020.

**Voor eensluidend verklaard uittreksel
Opgemaakt in Deerlijk op 20-02-2020**

Hans Piepers
Algemeen directeur

Jo Tijtgat
Voorzitter gemeenteraad